

Taller de Economía y Gestión del Fútbol

Mercado Laboral y Salarios

Roberto Alvarez

robalvar@fen.uchile.cl



- Salarios
- Explicaciones
- Evidencia

- Liberalización de los mercados
 - Eliminación de techo salarial
 - Ley Bosmann
- Aumento “explosivo” de salarios

Cristiano Ronaldo, el futbolista mejor pagado del mundo

Jugadores de fútbol con más ingresos totales en la temporada 2023-2024 (en millones de dólares)*



* Salario y patrocinios antes de impuestos y comisiones.

Fuente: Forbes



- El aumento ha sido sustancial
- Incluso si se compara con períodos recientes

Cristiano Ronaldo, el futbolista mejor pagado del mundo

Jugadores de fútbol con más ingresos totales en la temporada 2023-2024 (en millones de dólares)*



* Salario y patrocinios antes de impuestos y comisiones.

Fuente: Forbes



statista

Rivaldo, el mejor pagado

20 de Septiembre de 2000 | 12:09 | ANSA



El volante brasileño del Barcelona español ganará 6,5 millones de dólares anuales.

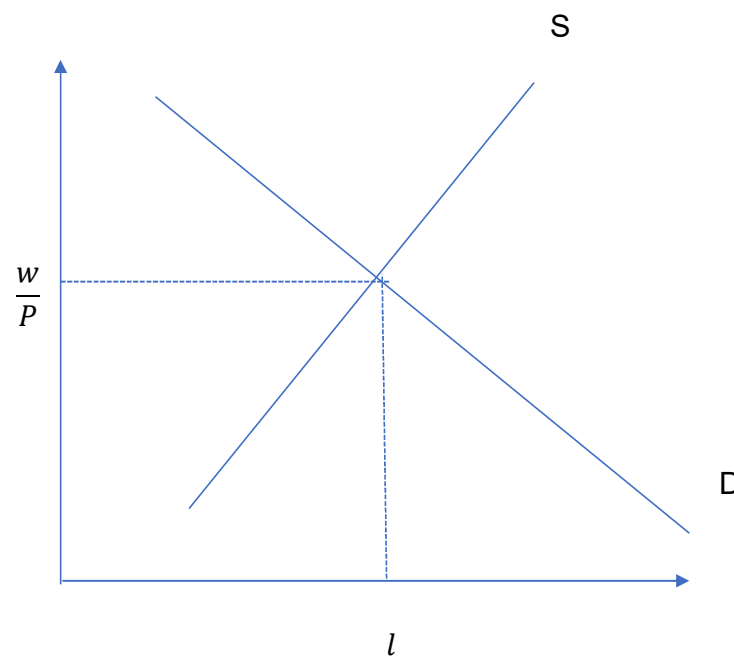
BARCELONA.- El brasileño Rivaldo, con un salario de 6,5 millones de dólares anuales, es el futbolista mejor pagado del planeta, según el nuevo contrato que firmó con Barcelona de España el 8 de septiembre y cuyas cláusulas se conocieron esta tarde.

Rivaldo percibirá 1.200 millones de pesetas por temporada hasta el 30 de junio del 2003, superando levemente los ingresos de Raúl, atacante de Real Madrid, y en más de un millón de dólares a los del goleador argentino Gabriel Batistuta (Roma), el mejor remunerado del fútbol italiano.

El nuevo contrato incluye una cláusula de rescisión de 15.000 millones de pesetas (unos 80 millones de dólares) en caso de que el club catalán decida venderlo antes del término del vínculo.

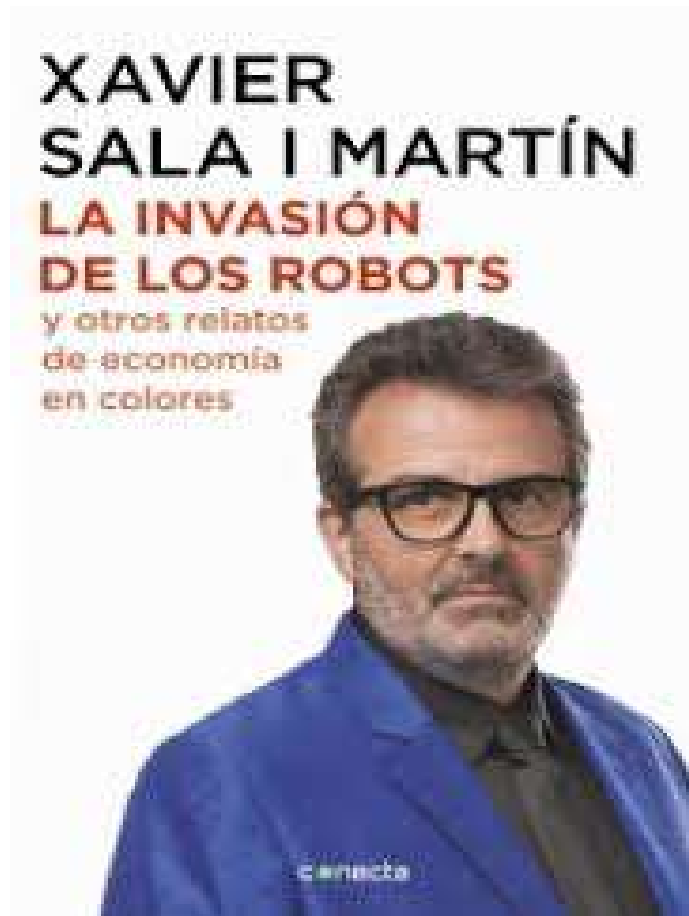
- ¿Son muy altos los salarios que reciben los futbolistas?
- ¿Cómo se determinan los salarios?
- Mercado de competencia perfecta
- Demanda: $w = VPMg_l = P * PMg_l$
- Oferta: $l = h\left(\frac{w}{P}\right)$

- ¿Son muy altos los salarios que reciben los futbolistas?
- ¿Cómo se determinan los salarios?
- Mercado de competencia perfecta
- Demanda: $w = VPMg_l = P * PMg_l$
- Oferta: $l = h(\frac{w}{P})$



- ¿Son muy altos los salarios que reciben los futbolistas?
- Dos preocupaciones principales
- ¿Qué tan apropiado son los salarios altos?
 - Mucho mayores que otras profesiones de alto “valor social”
- ¿Efectos en condiciones financieras/competitividad?
 - Balance competitivo y sanidad financiera

- ¿“Altos salarios”? $\rightarrow w > VPMg_l$
- ¿“Altos salarios”? $\rightarrow w = VPMg_l$, alto $VPMg_l$
- ¿Ha cambiado mucho $VPMg_l$?
- ¿Qué componente? ¿ P ? o ¿ PMg_l ?



¿Cobra demasiado Messi?

- ¿Qué tipo de producto generan los futbolistas?
- Messi: goles
- Bien no rival en el consumo
- Valoración del gol = 1 café = 1 dólar
- 200 millones de hinchas

- Cada gol reporta un beneficio = 200 millones de dolares
- Si convierte 50 goles = 10.000 millones de dolares por año
- ¿Cuánto recibe?: 50 millones de dólares por año
- Messi cobra demasiado poco!!!
- 0,5% de lo que genera

- Super-estrellas no capturan todo el bienestar que generan
- Goles se caracterizan por no inclusión
- No puede cobrar a cada uno por cada gol
- Si lo puede hacer, en parte, el club
- Venta de camisetas, giras y pre-temporada

- Efectos de la globalización
- Se puede ver los partidos desde cualquier parte del mundo
- Se han multiplicado los seguidores
- Aumento exponencial de los ingresos, no ha aportado a una mejora de la situación financiera de los clubes
- ¿Por qué?

- Aumento exponencial de los salarios
- “Carrera enfermiza” por captar los mejores jugadores
- Dilema del prisionero

Salarios y la economía de las superestrellas

- Rosen (1991)
- Mercado de las super estrellas con aquello en los que unos cuantos trabajadores que producen bienes no rivales se quedan con una parte desproporcionada del mercado y, por tanto, cobrando mucho más que los otros, que son un poco menos productivos.

Salarios y la economía de las superestrellas

- La teoría de Rosen (1991) se basa en dos aspectos de los gustos de los consumidores y la tecnología:
- Existe imperfecta sustitución entre vendedores de ciertos servicios. El mejor talento es de baja oferta.
- Economías de escala en consumo conjunto (no rivalidad). El servicio se puede dar a muchas grandes audiencias al mismo tiempo.

Salarios y la economía de las superestrellas

- Las economías de escala, en extremo, podría llevar a que haya un solo oferente, ya que puede expandir su producción sin aumentar los costos.
- El precio es restringido por la amenaza de entrada
- La renta es proporcional al diferencial de talento
- Super estrellas: alto volumen, bajo margen

Salarios y la economía de las superestrellas

- Diferencia con médicos y profesores es que atienden a un número reducido de consumidores

Salarios y la economía de las superestrellas

- Grandes diferencias intra-equipos
- Mayores a diferencias en productividad
- Lazear y Rosen (1981)
- Salarios de ejecutivos
- Torneo de ranking-orden

Salarios y la economía de las superestrellas

- Es costoso monitorear o medir productividad
- Ranquear de acuerdo a productividad y pagar de acuerdo al ranking
- Presidente versus vice-presidente
- Pasar de vice a presidente → triplicar salario
- Ganador de un concurso con un premio muy alto: incentivos a ser productivo

- Pocos trabajos empíricos
- Información opaca
- Salarios en función de:
 - Características de individuos
 - Medidas de desempeño
 - Efecto equipo

- Lucifora, C., & Simmons, R. (2003). Superstar effects in sport: Evidence from Italian soccer. *Journal of Sports Economics*, 4(1), 35-55.
- Datos salarios 1995-1996

$$\ln(W_i) = \alpha_0 + \alpha_1 EXP_i + \alpha_2 PERF_i + \alpha_3 REP_i + \alpha_4 TEAMQUAL_j + \varepsilon_i,$$

Determinantes de los Salarios

- EXP: Experiencia
- PERF: Desempeño
- REP: Reputación
- TEAMQUAL: Calidad del equipo

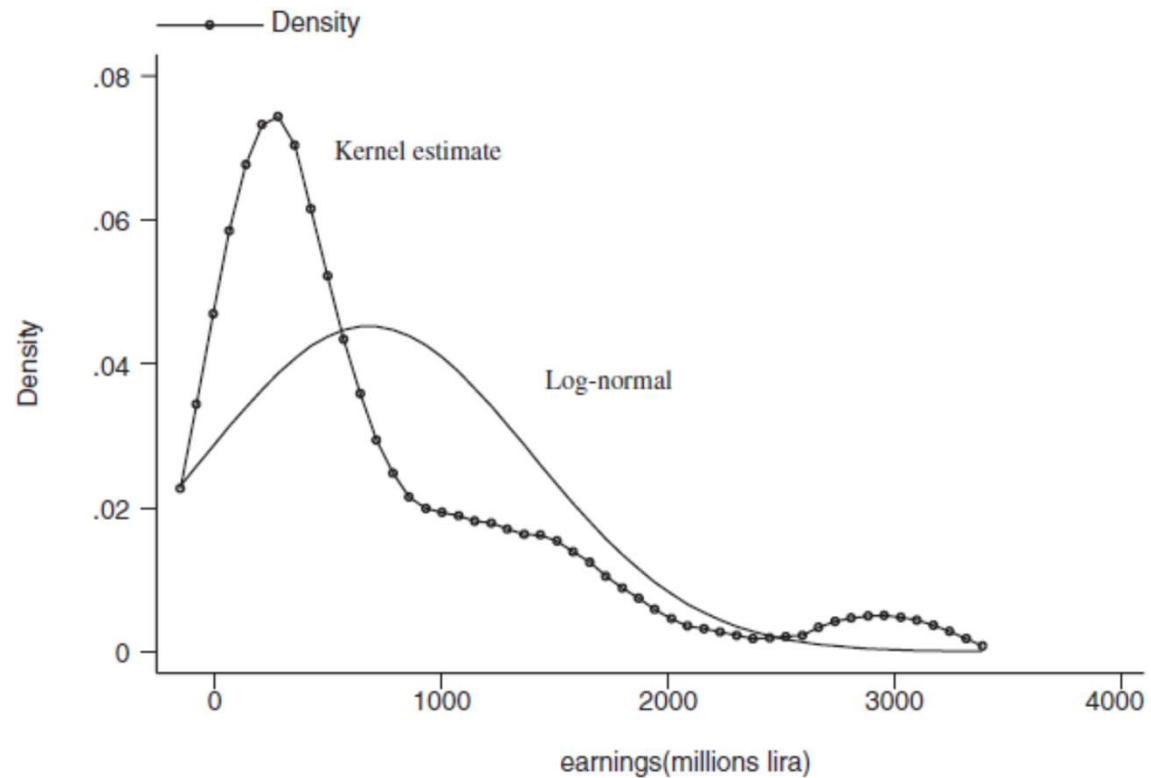
$$\ln(W_i) = \alpha_0 + \alpha_1 EXP_i + \alpha_2 PERF_i + \alpha_3 REP_i + \alpha_4 TEAMQUAL_j + \varepsilon_i$$

- ¿Cómo se define un super estrella?
- STRIKE RATE: Goles por partido
- 0,5: es el límite inferior del top decile
- SUPERSTAR 1: $0,25 < \text{STRIKE RATE} < 0,4$
- SUPERSTAR 2: $0,4 \leq \text{STRIKE RATE}$

Determinantes de los Salarios



Determinantes de los Salarios



Determinantes de los Salarios

Lucifora, Simmons / SUPERSTAR EFFECTS IN SPORT

47

TABLE 3: Estimates of Players' Earnings Function With Superstar Effects

Variable	1		2 (Forwards Only)		3	
AGE	0.886	(0.000)	1.114	(0.000)	0.879	(0.000)
AGE SQ	-0.016	(0.000)	-0.020	(0.000)	-0.016	(0.000)
APPS 94A	0.037	(0.000)	0.046	(0.048)	0.0385	(0.000)
APPS 94A SQ	-0.00043	(0.090)	-0.0012	(0.095)	-0.00046	(0.068)
APPS 94B	0.0178	(0.025)	-0.0070	(0.702)	0.019	(0.018)
APPS 94B SQ	-0.00002	(0.927)	0.0003	(0.535)	0.0000	(0.845)
PREV APPA	0.0029	(0.005)	0.0043	(0.089)	0.0028	(0.005)
PREV APPA SQ	-4.28E-06	(0.174)	-5.30E-06	(0.522)	-4.30E-06	(0.167)
PREV APPB	0.0036	(0.001)	0.0037	(0.147)	0.0037	(0.001)
PREV APPB SQ	-0.00001	(0.005)	-0.00001	(0.303)	-0.00002	(0.004)
FOR ASSIST RATE 94A	1.304	(0.065)	1.614	(0.117)	1.009	(0.159)
MID ASSIST RATE 94A	0.460	(0.504)	—	—	0.443	(0.518)
FOR GOALS RATE 94A	0.332	(0.367)	0.373	(0.449)	0.428	(0.183)
FOR GOALS RATE 94B	0.782	(0.001)	0.545	(0.250)	0.750	(0.002)
MID GOALS RATE 94A	1.036	(0.086)	—	—	1.141	(0.042)
MID GOALS RATE 94B	0.267	(0.668)	—	—	0.199	(0.745)
DEF GOALS RATE 94A	-0.076	(0.858)	—	—	-0.104	(0.807)
DEF GOALS RATE 94B	0.690	(0.520)	—	—	-0.104	(0.807)
FOR STRIKE RATE SQ	2.296	(0.029)	2.454	(0.050)	—	—
MID STRIKE RATE SQ	1.676	(0.598)	—	—	—	—
UNDER 21 ONLY	0.319	(0.000)	0.322	(0.074)	0.330	(0.000)
ITALY INT	0.410	(0.000)	0.428	(0.205)	0.419	(0.000)
OTHER INT	0.505	(0.001)	0.204	(0.622)	0.559	(0.000)
SUPERSTAR1	—	—	—	—	0.337	(0.017)
SUPERSTAR2	—	—	—	—	0.674	(0.024)
Team fixed effects	Yes (significant)		Yes (significant)		Yes (significant)	
R ² (within)	.690		.693		.674	
Number of observations	533		124		533	

NOTE: Dependent variable = $\ln(\text{SALARY})$. p values are in parentheses. A constant term is included in each regression.

- Se encuentra evidencia de efecto super estrella
- Relación no lineal entre salarios y edad (máximo salario a los 28 años)
- El talento se paga: asistencias por partido jugado aumenta el salario
- Ser seleccionado también eleva los salarios

- Dobson, S. and J. Goddard (2011). The economics of football. Cambridge University Press. 2nd Edition, Capítulo 7.
- Lucifora, C., & Simmons, R. (2003). Superstar effects in sport: Evidence from Italian soccer. Journal of Sports Economics, 4(1), 35-55.
- Lazear, E. P. and S. Rosen. 1981. "Rank order tournaments as optimum labor contracts. Journal of Political Economy, 89, 841-64
- Rosen (1981) "The economics of superstars." American Economic Review Vol. 71 (5)